

## Présentation Projet Associatif

Le Projet Associatif définit les grandes orientations de l'Adapei88 pour 5 ans.

Nous parlons de Société inclusive, de transformation de l'offre, de dispositifs, de plateforme, de réforme de la tarification ; autant de notions loin des préoccupations quotidiennes des familles, souvent difficiles à comprendre. C'est cependant ce qui ancre les choix d'aujourd'hui.

Ce nouveau projet Associatif s'appuie sur les bases posées par celui de 2014 à 2019 et ouvre « les champs du possible » pour répondre à l'évolution de notre société qui se veut inclusive.

### Un projet associatif : pour quoi faire ?

Un projet qui prend en compte les évolutions du secteur médico-social mais aussi qui leur donne du sens,

Au service de la cohésion des parties prenantes de l'association, d'une culture d'association entreprenante et d'une vision partagée,

Un projet pragmatique qui part des besoins et des attentes de personnes et qui définit les grandes orientations qui seront mises en œuvre dans les cinq ans à venir,

Un projet dont la mise en œuvre sera évaluée annuellement lors de nos assemblées générales et les orientations ajustées autant que nécessaire,

Un outil que nous utiliserons pour communiquer et valoriser nos actions.

### Un projet associatif : comment ?

Le Conseil d'Administration a fait le choix de faire participer tous les acteurs (personnes accompagnées, familles et responsables légaux, amis, salariés, partenaires) à ce travail de réflexion.

Pour cela, nous avons demandé au Cabinet « Horizon Conseil » de nous accompagner. Les grandes lignes du calendrier d'avancement ont été définies dès le mois de juillet :

- Une première rencontre avec le bureau pour fixer le cadre et définir les attentes de l'association en août
- Un séminaire qui a réuni administrateurs et directeurs des établissements et services en septembre
- Un Copil, constitué début octobre, qui suit l'avancée des travaux

- **6 groupes de travail** composés d'administrateurs, de familles et/ou de représentants élus au CVS et de professionnels et **3 groupes de travail** de personnes accompagnées élues au CVS réunis entre octobre et décembre
- 2 questionnaires à destination des familles et des personnes accompagnées envoyés en octobre

## Horizons Conseils – M. Gatien BEAUMONT

Pour la réalisation de notre projet associatif 2022-2026, nous sommes accompagnés par Gatien Beaumont du Cabinet Horizons Conseil.

Gatien Beaumont a dirigé des établissements et des associations dans le secteur social et médico-social pendant 17 ans.

Depuis 2015, il a créé le cabinet Horizons Conseil. Ce cabinet est spécialisé dans l'accompagnement en matière de compréhension et d'appropriation des évolutions en cours dans le secteur médico-social. Il aide les acteurs du secteur à porter des projets qui répondent aux attentes des politiques publiques et qui restent pleinement inscrits au service de la personne accompagnée.

## Le CoPil

### Le Rôle du Copil

- Suivre les avancées des travaux
- Actualiser si nécessaire la méthodologie
- Planifier, organiser, garantir le bon déroulé
- Participer à la relecture et à la rédaction du document

### Sa Composition :

- Sylvie RENAUD Présidente
- Lydia LEONARDI-DEMANGE Directrice Générale
- Brigitte OLRV, Manuela TIRODE et Gérard HELLE, membres du Conseil d'Administration
- Johanne GILET, Bernard GARDEZ et Christian PEROT, membres de l'équipe de direction

## SÉMINAIRE DU 17 ET 18 SEPTEMBRE 2021 AU THOLY

Les Administrateurs et Directeurs des établissements et service de l'Adapei88 se sont réunis durant 2 jours pour travailler sur les enjeux du projet associatif de la transformation de l'offre.

### **FIL ROUGE SUR CERTAINS SUJETS ÉVOQUÉS : VISION D'UNE ADMINISTRATRICE Mme TIRODE**

« Étant nouvelle dans l'association, je constate et retiens que les interrogations sont les mêmes que celles d'une « entreprise » pour s'assurer de bons retours de résultats :

- Maîtriser les dépenses
- Stimuler les performances
- Bien utiliser les fonds qui vous sont attribués et bien les redistribuer

- Fonctionnement des secteurs d'hébergement et taux d'occupation
- Analyse de projets et d'évolutions des besoins des établissements, ainsi que le devenir des personnes en âge de retraite ; voir des annexes dans les ESAT pour accueillir ces personnes et éviter la rupture de leur environnement.
- Stimuler la concurrence en évitant les groupes de pouvoirs qui peuvent déshumaniser nos secteurs de compétences.
- Développer les compétences et donner une image plus positive sur l'accueil et l'accompagnement des services à la personne.
- Amener les instances politiques sur les vrais besoins du monde des personnes en situation d'handicap afin de pouvoir leur apporter des formations en fonction de leurs compétences réelles et possibles et valoriser leurs capacités et leurs participations à partir de leurs besoins et attentes et non sur les directives du système.
- Trouver de vrais interlocuteurs adaptés à chaque questionnement afin de construire le futur des institutions concernées

L'accompagnement est surtout axé vers le bien-être, le bien-vivre et le devenir des personnes vulnérables et en situation d'handicap.

Ces deux journées de séminaire nous ont permis de rencontrer les différents acteurs nous permettant ainsi des échanges enrichissants et sympathiques. Puis lors de rencontres futures dans leurs secteurs, les soutenir à trouver des réponses à leur questionnement dans des relations de confiance mutuelle afin d'essayer de concrétiser les besoins si possible.....

Encore merci à la direction de l'Adapei88 pour ce joli moment dans un superbe cadre !! »

### **FIL ROUGE : VISION D'UNE DIRECTRICE Mme WATRIN**

« Si l'ambiance de ces journées a été détendue et riche en réflexion, c'est bien de par la cohérence entre la direction générale et la présidence de l'association. Le sens pour chacun est donné, un nouveau pas est fait vers un réel travail association / opérationnel. Parce que l'un ne va pas sans l'autre et qu'en se dirigeant dans la même direction, les projets associatifs et d'établissement vont prendre un virage inclusif pour la personne accompagnée.

Les mots ont été d'une grande importance et souvent répétés :

- Autodétermination de la personne
- La transformation de l'offre, des mentalités, des organisations
- Citoyenneté, Inclusion
- Prise en compte de la parole
- Militantisme, Engagement
- Valeurs

Ce sont des termes que nous connaissons, mais qui doivent rester le fil rouge de nos projets.

Nous pourrions croire que d'autres termes ont été en paradoxe, le pouvoir, le lucratif... Et pourtant ils font partie aujourd'hui d'une réflexion à avoir : « quelles sont les nouvelles logique et le virage que nous souhaitons mettre en œuvre ? » - « Quels sont les projets pour aller vers, mais aussi pour faire venir dans nos structures ? » - « Qu'est-ce qui est important dans l'accompagnement des personnes accompagnées dans un milieu associatif qui se veut être innovant ? »

Pour répondre à ces questionnements, il est nécessaire de réfléchir à la place de l'Adapei88 au niveau national, régional, départemental mais aussi et surtout au niveau du bassin de vie de chaque personne. Il faudra bien entendu pour ce faire, pouvoir se rappeler de l'histoire de l'Adapei88 : l'importance des parents/des familles, du mouvement associatif. Il est surtout primordial de se centrer sur les besoins et les attentes des personnes. Il faut enfin prendre en compte toutes les lois et les différents changements que nous vivons. Une réflexion générale sur l'architecture de nos bâtiments, la gestion, la formation, nos difficultés RH devront également faire partie de nos questionnements et analyses.

Que d'interrogation sur le développement des projets en interne, le travail en partenariat, sur les dispositifs...qui vont animer l'Adapei88 pendant ces prochains mois et ces prochaines années en nous appuyant sur les 900 personnes accompagnées, sur notre analyse, sur les besoins et les attentes des personnes.»

*Mme WATRIN a démissionné de son poste de Directrice hébergement Epinal/Nomexy depuis le 14 novembre 2021, appelée à prendre des fonctions de Direction d'un Foyer d'Accueil Spécialisé en Meurthe et Moselle, dépendant d'une fondation mosellane. Nous lui souhaitons une pleine réussite dans ses nouvelles fonctions.*

## Groupes de travail Association, Familles, Professionnels

Les groupes de travail constitués d'environ 10 personnes ont réuni administrateurs, familles et/ou élus aux CVS, adhérents, salariés ...

Ces groupes ont travaillé sur les thèmes suivants :

- Valeurs et principes d'action
- Vision associative, militantisme et engagement bénévole
- L'Adapei 88 : partenaires et territoires
- Orientations

Les **mots forts** issus de ces groupes de travail :

Voir la personne avant le handicap

La personne auteure de sa vie

Un projet porteur de sens

Valorisation de l'expertise parentale

Donner des espaces pour entendre la parole de la personne, de la famille

Décloisonner les modes d'accompagnement

Pour que ce projet soit le reflet de l'Adapei88 tout entière, toutes les familles ont été sollicitées pour donner leur avis à l'aide d'un questionnaire sur les besoins, les peurs et les attentes pour l'avenir de leur proche.

## Rencontre des partenaires de l'Adapei88

Le projet Associatif se construit avec tous les acteurs.

L'Adapei88 a, pour cela, invité ses partenaires à un **Déjeuner-Débat**, autour du thème de la transformation de l'offre dans le secteur médico-social et la réponse partenariale aux nouveaux besoins des personnes accompagnées.

Un contact fort a été établi avec le CHED (Centre Hospitalier Emile Durkheim). Cela rejoint la volonté de l'Association de travailler sur la qualité des soins donnés à l'hôpital aux personnes en situation de handicap.

Lors de cette rencontre, animée par M Beaumont, la nouvelle chargée de mission H2A (Handicap, Autodétermination et Accessibilité) a pris des contacts, nouvelle facette de ses fonctions.

Focus sur la chargée de mission H2A et ses missions

Une mission H2A (Handicap, Autodétermination et Accessibilité) confiée à Mme Audrey LAHURE pour une année. Elle est rattachée au Siège social de l'Adapei88.

Ces missions recouvrent principalement les champs suivants :

- ✓ S3A (Accueil, Accompagnement, Accessibilité): Soutien à la création d'un groupe S3A dans les 3 ESAT non dotés
- ✓ Déploiement de la démarche S3A dans le soin - travail – Education Nationale - services publics - société (banque - transport -...) avec l'idée que la société devienne accessible et donc inclusive.
- ✓ Création d'une délégation « Nous aussi » dans les Vosges
- ✓ Soutien à la participation des personnes accompagnées au CA de l'Adapei88 (prévue dans les nouveaux statuts)
- ✓ Représentation dans les instances accessibilité villes - communautés d'agglo....

## Groupe de travail des personnes accompagnées

Les groupes des personnes accompagnées sont composés des élus des CVS. Ils ont à leur tour participer à la réflexion sur les orientations du projet associatif 2022-2026. Leur parole se doit d'être entendue.

Un questionnaire a été distribué par l'intermédiaire des établissements et services. Certains l'ont rempli seuls, d'autres accompagnés par leur famille, d'autres encore avec le soutien des équipes éducatives.

Les président des CVS destinataires des réponses ont fait un important travail de synthèse, présenté lors des groupes de travail du 23 novembre.

### **Le mot de Lucio, président du CVS du FAS Le Patio**

« Je suis Lucio, Je suis président du CVS du FAS le Patio.

Mon rôle c'est d'être là pour tous les résidants du Patio, si quelque chose ne va pas, ils peuvent venir me voir et on en parle. J'en parle après lors de la réunion du CVS. J'aime bien discuter de comment ça se passe, de ce qui va bien et de ce qui ne va pas. Je discute avec le directeur, la cheffe de service, dès fois il y a aussi la présidente Mme Renaud.

J'ai aussi été invité à une grande réunion au siège de l'ADAPEI à Epinal. J'ai pu voir la grande cheffe, c'était vraiment bien. Il y avait d'autres personnes. Dans l'ensemble, tous les résidants veulent les mêmes choses : aller au restaurant, partir en vacances, voir leurs familles.

J'ai préparé cette réunion en reprenant toutes les réponses des résidants avec la cheffe de service, avec ce qu'ils voulaient faire et ce dont ils avaient peur. Je me suis fabriqué un classeur avec des images pour mieux retenir et pouvoir expliquer les réponses. Les encadrants m'ont aidé à "répéter" avec mon classeur pour que je sois prêt pour cette réunion et que je ne sois pas stressé.

J'ai trouvé ça génial. Je suis très content de connaître la grande cheffe. »