



PROCES VERBAL ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE 26 JUIN 2024

L'an deux mille vingt-quatre, le vingt-six juin à 14 h, les adhérents à jour de leur cotisation, se sont réunis à EPINAL (88) sur convocation du Conseil d'Administration de mai 2024.

L'Assemblée Générale est présidée par Mme Sylvie RENAUD en sa qualité de Présidente de l'Adapei88.
La Présidente déclare ouverte l'Assemblée Générale de l'Adapei88 2024.

1. Message d'accueil de la Présidente

Madame la présidente remercie :

- les personnalités présentes :

Madame Ghislaine JEANDEL JEANPIERRE 5eme Vice-Présidente déléguée à l'Enfance, la Famille et à l'Autonomie qui a l'honneur de représenter Monsieur VANNSON Président du Conseil Départemental et Monsieur NARDIN Maire d'Epinal,

Madame Abiba CICOLELLA-FILALI Conseillère municipale à la Mairie d'EPINAL

Monsieur Arnaud JEANNOT Maire de Saint Amé,

- Les personnes présentes : personnes accompagnées, familles, responsables légaux, équipes de direction, salariés et partenaires.
- L'ensemble du Conseil d'Administration, la Direction Générale ont beaucoup de plaisir à vous accueillir :
 - ✓ Les membres, du bureau : Odile FALK, Claudie FY, Olivier BOGARD, Olivier FETET
 - ✓ Les membres du Conseil d'Administration : Manuela TIRODE, Valéria FOURNIER, Michel ANTOINE, Gérard BEULNÉ, Jean Pierre BOULANGER, Gérard DUMONT, Gérard HELLE.
 - ✓ Gatien BEAUMONT Directeur Général de transition, Stéphane BLANDIN Responsable Finances et paie, Céline BENEY, responsable RH, Audrey LAHURE : responsable H2A qui ont largement contribué à la préparation de cette AG, les directeurs et chefs de service des dispositifs
 - ✓ Le Commissaire aux Comptes : Alexandre KRYLOFF.
 - ✓ Lydia LEONARDI qui nous fait le grand plaisir de se joindre à nous
- Les 22 personnes derrière leur écran, qui ont demandé le lien de Visio.

La Présidente excuse l'ensemble des personnalités : les représentants de l'état, les responsables de l'ARS, des partenaires, des adhérents, des familles qui ne peuvent être présents.

Cette Assemblée Générale est présentée en FALC (Facile à Lire et à comprendre). Les personnes accompagnées étant les premières concernées, l'Adapei88 leur doit de leur donner la possibilité de mieux comprendre les présentations qui ont un impact sur leurs conditions d'accompagnement. La Présidente remercie aussi l'association URAPEDA qui assure la traduction en langue des signes.

2. Nomination de deux scrutateurs

Avant de commencer les travaux, quelques points sur les votes :

Seuls les adhérents à jour de leurs cotisations à l'envoi des convocations peuvent voter. Le CA a décidé de lever cette décision en raison d'une absence de communication claire lors de l'appel à cotisation. Cette décision a cependant mis le secrétariat bénévole en difficulté.

Les votes se font à mains levées, à l'exception de celui relatif aux renouvellements des administrateurs qui se fera par bulletin secret, comme défini dans les statuts. L'assemblée valide cette proposition.

Nomination des Scrutateurs qui seront chargés de recueillir les votes des adhérents

Jocelyne ALLANE-VOIQUIN et Odile CLAUDEL sont nommées pour officier en qualité de scrutateur et pour signer le procès-verbal.

La Présidente remercie les 2 scrutateurs

3. Ordre du jour

L'Adapei88 est représentée par 46 personnes présentes ou représentées sur 231 adhérents.

Conformément aux statuts adoptés par l'AGE du 18 juin 2021 aucun quorum n'est requis.

L'Assemblée Générale Ordinaire peut donc ainsi valablement délibérer.

Un point pour la validation d'un protocole d'accord suite au litige à La Goutte Villemin a été ajouté à l'ordre du jour initial

1. Message d'Accueil de la Présidente
2. Nomination de deux scrutateurs
3. Ordre du jour
4. Vote du PV de l'AG de 2023
5. Rapport moral
6. Rapport d'activités du Directeur Général de transition
7. Rapport d'activités de la Secrétaire de l'Association – Vote
8. Bilan CVS
9. Rapport financiers - Votes
10. Cotisation 2024 – Votes
11. Approbation de la décision du CA du 23 décembre 2023
12. Approbation du CA du 18 juin 2024
13. Rapport d'orientations – Votes
14. Renouvellement des membres du CA sortants
15. Formalités légales – Votes
16. Questions diverses
17. Résultat de l'élection des administrateurs
18. Discours des personnalités
19. Remerciements.

4. Vote PV de l'AG de 2023

Le PV de l'AG du 30 juin 2023 est validé à l'unanimité.

5. Rapport moral de la Présidente

« Je suis ravie et fière d'avoir passée 6 belles années à la Présidence de l'Adapei88. Aujourd'hui, j'ai choisi de ne pas renouveler mon mandat. Mais je souhaite continuer mon engagement à l'Adapei88.

Je vous remercie tous et tout particulièrement le Conseil d'Administration, les professionnels pour la confiance accordée et pour la dynamique développée ensemble. Je remercie ma famille qui a été à mes côtés. Je les ai parfois délaissés pour répondre à cet engagement fort et prenant....

L'Adapei88 a connu une transformation importante pour apporter des réponses aux besoins des personnes vivant avec le handicap.

L'Adapei88 s'appuie avec fierté sur la triple expertise : personnes, familles et professionnels.

Je peux ainsi passer le flambeau sans crainte.

L'association va continuer à aller de l'avant pour le bien-être des personnes.

J'ai apprécié les années de travail passées aux côtés de Madame Lydia LEONARDI-DEMANGE. Le binôme que nous formons a été un élément important de mon engagement.

Ensemble et avec le soutien du Conseil d'Administration et des professionnels, nous avons aidé à rendre plus facile les réponses aux besoins des personnes et de leurs familles.

Nous espérons son retour en bonne forme pour poursuivre ensemble les projets de l'Adapei88.

Je réalise que la société a beaucoup évolué.

Je sais que le succès rencontré par le film « Un petit truc en plus » ou le développement des « cafés joyeux » peuvent parfois agacer. Ils sont pourtant le signe de la construction d'un environnement plus solidaire, plus ouvert à tous.

Ces années passées à l'Adapei88 m'ont permis de poursuivre le combat mené depuis 64 ans par des familles, des amis, des professionnels.

Même si nous voudrions toujours aller plus loin, ensemble, nous avons relevé des défis et réalisé de belles avancées pour accompagner et soutenir les personnes et leurs familles.

Certains diront que ce n'est pas assez. Mais nous avons réalisé de nombreux projets.

Les réalisations marquantes

- L'élaboration d'un Projet Associatif ambitieux
- La mise en place de l'autodétermination au cœur de nos actions
- La transformation des établissements et services en dispositifs
- La création d'une Plateforme de Coopération et Coordination Renforcées
- Le renforcement du soutien aux aidants

Organisation

2 périodes distinctes depuis la dernière Assemblée Générale ;

- Une première avec Lydia LEONARDI et la finalisation de l'organisation en dispositif qui a vu le jour en janvier.
- Puis après quelques semaines difficiles, la venue, à temps partiel, de Gatien Beaumont en soutien du développement de l'Adapei88.

L'Adapei88 est déterminée à offrir à chaque personne le meilleur accompagnement possible.

Pour cela, nous travaillons avec les pouvoirs publics et les professionnels.

L'Adapei88 souhaite continuer à améliorer la qualité des services déjà proposés.

Elle continue à chercher de nouvelles solutions pour mieux répondre aux besoins des personnes.

Le gouvernement a lancé un appel à projets pour financer « 50 000 solutions » nouvelles pour les personnes avec un handicap.

L'Adapei88 a répondu à ce projet en proposant plusieurs propositions.

Nous espérons que les réponses les plus urgentes pourront être mises en place rapidement.

ENGAGEMENT

Notre engagement collectif, permet des avancées significatives pour améliorer le quotidien des personnes.

L'engagement est le thème central d'un temps de travail proposé par l'Unapei avec l'association, des professionnels, des familles, des personnes accompagnées. Nous souhaitons ainsi mobiliser la triple expertise dont nous parlons régulièrement.

La création d'une délégation « Nous Aussi » est un exemple pour nous. Déjà 6 personnes sont engagées dans la démarche. Une convention a été signée le 13 juin entre l'association « Nous Aussi » nationale, 5 représentants vosgiens (Ghislaine DELPEUT, Carole DIDIER, Éric FETET, Bruno GONCALVEZ et Christian MARLY) et l'Adapei88.

Manuela TIRODE est l'administratrice déléguée et le CA a voté un soutien de 15 000€ pour aider au démarrage. Un local leur est dédié ici même (à la Plateforme de Coopération et Coordination Renforcées).

Le travail engagé est important. TOUS ensemble nous devons continuer à avancer, pour proposer un accompagnement de qualité, répondre aux enjeux et défis du quotidien, et continuer à innover pour de nouvelles solutions au bénéfice des personnes avec l'appui de l'Agence Régionale de Santé, du Conseil Départemental et des partenaires d'autres associations, et du droit commun.

Je terminerai ce rapport par un grand MERCI à tous : personnes accompagnées, administrateurs, familles, équipes pluriprofessionnelles de l'Adapei88, partenaires, acteurs publics, vous tous qui œuvrez directement ou indirectement au quotidien pour faire vivre et avancer le respect des droits des personnes, une éducation, un travail, une vie sociale de qualité pour chaque personne accompagnée ou non.

Ensemble, continuons à avancer avec engagement et détermination.

Merci de votre attention »

6. Rapport d'activités du Directeur Général de transition

La vie dans les établissements, les actions et réflexions menées par l'association en collaboration avec les équipes de direction ont été nombreuses. Les dispositifs mis en place en janvier 2024 par Lydia LEONARDI-DEMAMGE se stabilisent, le développement continue avec le soutien de Gatien BEAUMONT Directeur Général de Transition. Le bilan des dispositifs sera présenté par Séverine ROLLOT, Bernard GARDEZ, Roselyne CONVERS, Céline PETITPOISSON. Des éléments RSO seront présentés par Audrey SWARTENBROEKX.

Ils prennent la parole pour dresser le rapport d'activité de l'année 2023.

L'ambition du projet

Un projet politique fort pour guider les évolutions à venir, répondre aux attentes de politiques publiques et à l'évolution des besoins et attentes des personnes.

Une nouvelle organisation des établissements et services pour mieux répondre aux enjeux de la transformation de l'offre et aux besoins d'évolution des solutions d'accompagnement.



L'ambition du projet

Une consolidation progressive des services centraux pour répondre aux enjeux actuels et à venir.

Replacer la personne au cœur du système en soutenant l'autodétermination et l'autoreprésentation.



Rappel grands objectifs CPOM tripartite

Faire évoluer l'offre et améliorer la réponse aux besoins sur les territoires

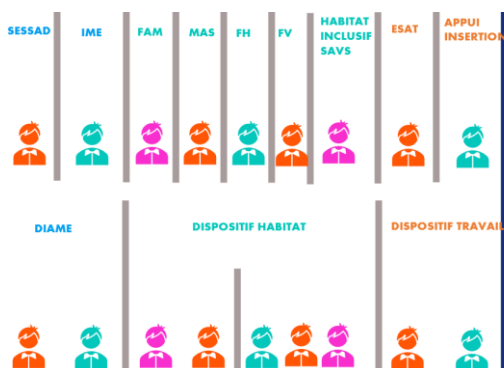
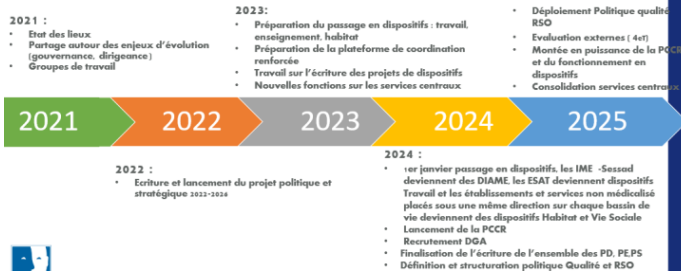
Améliorer la qualité des accompagnements

Faciliter l'inscription des ESMS dans leurs territoires et favoriser les coopérations inter-établissements et inter-gestionnaires

Optimiser la gestion des moyens humains et financiers



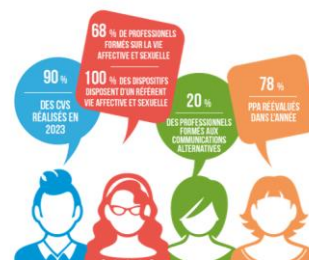
Calendrier de travail



Calendrier de travail



Les avancées du projet associatif en quelques chiffres





L'accompagnement en 4 points clés

Les dispositifs au service de la fluidité des parcours

La mission H2A pour faire de la parole des personnes le premier levier

Travail de grande ampleur sur la question de la vie affective et sexuelle

Inscription dans une forte logique de partenariats pour soutenir toutes les évolutions utiles de l'offre :

ARS, CD, partenaires médico-sociaux et de droit commun



Dispositif Enseignement

des Territoires de la Déodaté

REV, Centre et Ouest Vosgien



DIAME REV

Avancées sur le projet «Ecole ensemble » à Saint-Amé avec la Mairie, l'Adapei88, l'Education Nationale et l'ARS (copil, session du terrain)



Dispositif Travail

des Territoires de la Déodaté

Centre Vosges, REV et La Plaine



Rapport d'activité des Dispositifs



Le dispositif Enseignement

poursuite du déploiement des DIAME

unification des équipes d'intervention dans et hors les murs

déploiement et préparation de la formation des coordinatrices

augmentation du travail en file active

travail sur la consolidation des parcours (avant, pendant, après)



DIAME Centre et Ouest Vosgien

travail collaboratif sur le territoire de la plaine avec des autres organismes gestionnaires dans le cadre du déploiement des DIAME

intervention sur les formations :

- des professeurs des écoles,
- des animateurs (Les Francas)
- sensibilisation au handicap en 2^{ème} année de médecine (campus des métiers et des qualifications)



Le dispositif Travail : Perspectives

- ✓ L'évolution du plateau technique pour répondre à la mise en place du fonctionnement en dispositif
- ✓ La prise en main du logiciel IMAGO via de nouvelles formations.
- ✓ La finalisation et la mise en œuvre du projet de dispositif notamment sur la partie SIAMOT et EA
- ✓ La création de l'instance mixte paritaire
- ✓ La préparation de l'évaluation externe
- ✓ Le lancement de la démarche RSO



Dispositif Habitat et Vie Sociale

des Territoires de la Déodaté
Centre Vosges, REV et La Plaine



Dynamique sur les bassins de vie / équipes territoriales

Répondre aux besoins des personnes accompagnées
et aux enjeux de la transformation de l'offre



Plateforme de Coordination et Coopération Renforcées

Communauté 360, du PCPE et PFR



Faits marquants : PFR88

Première année pleine de fonctionnement.

Organisation de deux sessions de formation
aux aidants en lien avec l'AFA.



Initiation d'un travail de collaboration avec la CPAM
en vue de développer une aide financière aux heures de répit.

Participation à la réponse à l'appel à projets de l'ARS
de septembre 2023 en direction des jeunes aidants
aux côtés de l'ADMR, l'UDAF et l'association Mathilde et ses amis,
autisme et Cie.



Cartographie des dispositifs Habitat et Vie Sociale



- Dispositif Habitat et Vie Sociale de la Déodaté (SAM-PA5-AJ LE PAFIO, RW DEULLE, Habitat Inclusif, SAVS)
- Dispositif Habitat et Vie Sociale de Remiremont et ses vallées (MAS LA GOUTTE VILMIN)
- Dispositif Habitat et Vie Sociale du Centre Vosges (SAM DE NOMEX, RW LA ROCHER, CAL, Habitat Inclusif, SAVS)
- Dispositif Habitat et Vie Sociale de la Plaine (SAS DE CHATELONS, RW DE CONTREXEVILLE, Habitat Inclusif, SAVS)



Dynamique au sein des dispositifs

S'ouvrir sur son territoire
et jouer un rôle dans la vie de la cité

Favoriser l'expression de la personne accompagnée :

- lors de rédaction des PPA,
- aider la personne à comprendre ses droits,
- à communiquer sur ses attentes

Mobiliser les ressources disponibles à l'échelle de notre territoire

Développer l'aide aux aidants

Qualité de vie et condition de travail



Faits marquants : Communauté 360

Travail de partenariat et d'informations
auprès des acteurs du territoire
pour mettre en place l'équipe dédiée.

Accompagnement des conseillers en parcours,
des référents thématiques.

Mise en place des instances : COTER restreint, COPIL :
signature de la convention d'engagement
entre l'ARS, le Conseil Départemental et l'Adapei88
a été réalisé lors du COTER élargi du 24 novembre 2023.



Faits marquants : PCPE

Augmentation des prestations et des actes des professionnels libéraux
en l'absence de la coordinatrice de parcours salariée.

Amélioration des passages de relais
et évolution des outils et des documents d'évaluation.

Renforcement du réseau de professionnel
mobilisable autour des situations complexes.



Rapport d'activité Services support



Ressources Humaines

Lancement de l'audit sur l'attractivité et le recrutement



Déploiement d'un Document Unique de Délégation adapté à la nouvelle organisation



Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) pour la dématérialisation de la communication syndicale, et révision des accords sur les congés et le droit d'expression.



Plan de Développement des Compétences avec 38 actions de formation pour un montant total de 205 000 €.



Travaux et sécurité

Révision des Documents Uniques d'Évaluation des Risques Professionnels.



Installation de bornes électriques et renouvellement de la flotte automobile vers des véhicules électriques.



Finalisation de la démolition de l'ancien IME à Epinal



Progression de divers projets de construction



RSO Qualité

Préparation à l'évaluation externe avec l'organisation d'une journée consacrée à la qualité

Travail sur la démarche d'amélioration de la qualité en lien avec les dispositifs d'accompagnement



Finance et Paie

Participation à des appels à projets pour avoir des financements



Amélioration des offres de mutuelle et de prévoyance avec de nouveaux contrats



Dématérialisation des factures dans l'outil comptable.



Obtention d'un dégrèvement de TVA de 480 703 €



Ressources Humaines

Déploiement de contrats d'alternance à l'échelle de l'association

Recrutement de directeurs pour les dispositifs Habitat et Vie Sociale et d'un chef d'atelier pour l'ESAT de Saint Dié.



Absence de la direction générale avec mise en place d'une mission de direction générale de transition

Travail sur la consolidation de l'organisation afin du suppléer à l'absence de la direction



Informatique et communication

Réintégration des serveurs suite à des dysfonctionnements du prestataire précédent.

Poursuite de la mise en œuvre de l'espace collaboratif de travail et de la GED.

Embauche de 2 personnes pour déployer les nouveaux services du dossier de l'utilisateur 

Travail sur la stratégie système d'information



RSO

2024: Lancement de la démarche de responsabilité sociétale

RSO: responsabilité vis-à-vis de l'impact environnemental et humain des activités

Référence norme ISO 26000



rechercher l'équilibre entre les 3 piliers



7 questions centrales



Le dialogue avec les parties prenantes

En mode amélioration continue





RSO Qualité : les premiers constats

- les enjeux de la RSO sont vastes et diversifiés
- des bonnes pratiques existent sur tous les enjeux mais ne sont pas toujours généralisées
- Questions les plus travaillées : cœur de métier: gouvernance, droits de l'homme, relations conditions de travail...des pratiques bien établies
- Question la plus nouvelle : environnement: des initiatives à généraliser, et un cadre d'action à poser
- les référentiels RSO: ISO 26000 de Qualité des ESMS: HAS se recoupe et fonctionnent en système d'amélioration continue



RSO Qualité : les premières pistes d'action

- poursuite et initiation d'actions liées à la RSO: collecte biodéchets, enquête QVCT, audits énergétiques...
- révision des processus en mode RSO et qualité : réflexion sur les achats, préparation à l'évaluation...



La Présidente remercie les équipes de directions. La Direction Générale et l'ensemble des équipes de direction font face à une charge de travail très importante. Le Conseil d'Administration tient à leur exprimer tous ses remerciements pour tout ce qui est développé dans la volonté de proposer un accompagnement de qualité.

La collaboration avec M Beaumont est intense. La Présidente le remercie pour son investissement

7. Rapport d'activités de la Secrétaire de l'Association

Odile Falk, secrétaire adjointe de l'association, présente le rapport d'activités de l'association. Vous verrez que de nombreuses actions sont menées. Plusieurs administrateurs se sont largement investis pour les réaliser.



Rapport d'activité de l'Association Adapei88

Mandature 30 juin 2023-26 juin 2024



Les membres du Conseil d'Administration



Le Conseil d'Administration

Composé de	• 8 administrateurs • 8 administratrices
S'est réuni lors de	• 9 conseils d'administrations
Soit	• en Visio conférence • en présentiel



Le Bureau

- Composé de => 6 administrateurs permanents élus
- S'est réuni => à 25 reprises
- Soit => - en visio-conférence
- en présentiel



Le Bureau

- Composé de => 6 administrateurs permanents élus
- S'est réuni => à 25 reprises
- Soit => - en visio-conférence
- en présentiel



La commission financière

Sous la présidence du trésorier : validation des Etats Réalisés de recettes et des dépenses, des hypothèses d'évolution et du budgets 2025 et suivants.

La commission communication

Elle travaille sur des supports pour faire connaître l'actualité, les projets, les différents établissements et service de l'association.

La Plume  le site internet  page facebook



La commission Opération Brioches

Elle s'occupe d'organiser l'Opération Brioches du mois d'octobre.

L'opération brioches s'est déroulée du 9 au 15 Octobre 2023.

Les personnes accompagnées ainsi que les équipes de professionnels sont venus en renfort. Nous les remercions de leur aide.

Merci également à nos fidèles bénévoles.

Toutes les petites mains sont les bienvenues pour cette action !



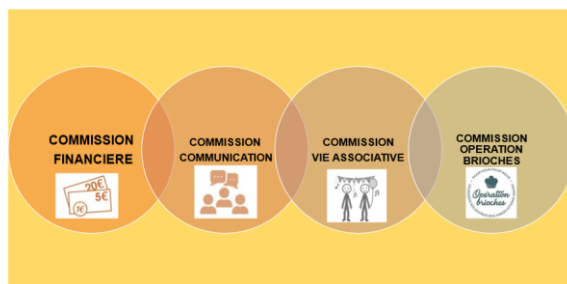
Les aides aux projets vacances



- Par qui ?
- Grâce au partenariat UNAPEI/ANCV, en 2023, les personnes avec handicap intellectuel peuvent à nouveau être aidées pour partir en vacances.
 - L'ANCV apporte son soutien financier sous forme de chèques vacances qui interviennent à payer une partie du séjour. L'UNAPEI contribue les dossiers transmis par les associations départementales.
- Comment ?
- Pour bénéficier de l'aide aux Projets Vacances, familles et personnes accompagnées doivent s'adresser au référent vacances de l'Association qui a pour rôle de centraliser tous les dossiers. La somme varie si l'on est adhérent ou non à l'Association.
 - L'aide aux vacances s'adresse aux personnes en situation de handicap intellectuel et à leurs familles pour un départ seul ou dans le cadre de l'aide au départ.
 - Le montant de l'aide peut aller de 100 euros à 1500 euros selon l'adhésion ou non à l'ADAPEI 88, le statut du séjour, le statut de la personne aidée.
 - Elle est soumise à un quotient familial inférieur ou égal à 900 euros et au niveau d'imposition auquel la personne concernée est rattachée.



Les commissions



La commission vie associative

Elle s'occupe d'organiser des manifestations pour partager de bons moments tous ensemble et informer sur des sujets importants.

Organisation :

- de 2 pique-niques au lac de Saulxures-sur-Moselle et au fort de Boulémont
- de 4 après-midis dansants sur chaque bassin de vie
- de 2 journées d'information sur :
 - * la gestion du patrimoine, épargne Handicap
 - * la Vie affective et Sexuelle



Les formations

Des formations communes ou spécifiques ont été proposées aux administrateurs, aux familles, aux personnes accompagnées en 2023 et 2024 :

- CVS
- RSO
- Pour les Aidants
- Webinaires divers et variés proposés par l'Unapei



Les missions de l'administrateur délégué

Il participe à ces instances :

CVS
des établissements où
il est administrateur délégué

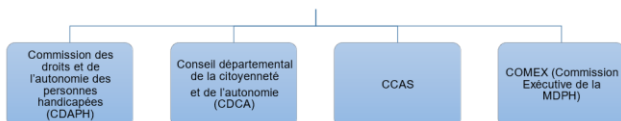
Réunion avec les familles

Admissions

Rencontre
avec les directions



Mission de représentation des administrateurs



La présidente remercie Odile pour cette présentation dynamique, pleine de simplicité, claire et bien riche de toutes les actions accomplies par les administrateurs. Merci à tous les bénévoles qui se sont engagés pour la réussite de ces actions.

Questions et remarques

Vote

Résolution n°1 :

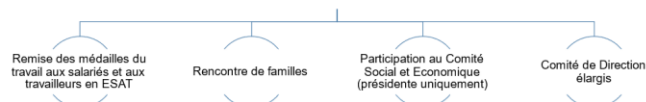
Approbation des rapports d'activité de l'Adapei88

L'Assemblée Générale de l'Adapei88 approuve le rapport d'activité 2023 présenté par les Directions, et le rapport d'activité de l'association du 30 juin 2023 au 26 juin 2024 présenté par le Conseil d'Administration.

8. Bilan CVS

Pour répondre aux les orientations du Projet Associatif le bilan des CVS 2023 est présenté par les élus du collège des personnes accompagnées du Centre Vosges, accompagné par la responsable H2A.

Mission de représentation des administrateurs



Conclusion



Nous avons eu une année encore bien remplie, les choses avancent
Des idées, des projets on en a plein la tête pour améliorer le quotidien des personnes accompagnées, cependant le problème est le manque de bénévoles au sein de l'Association qui ralentit notre travail.
On a besoin de vous si vous avez quelques heures à nous consacrer....

Merci

Résolution n°1

✓ Approbation des rapports d'activités de l'Adapei88

L'Assemblée Générale de l'Adapei88 approuve le rapport d'activité 2023 présenté par les Directions, et le rapport d'activité de l'association du 30 juin 2023 au 26 juin 2024 présenté par le Conseil d'Administration.

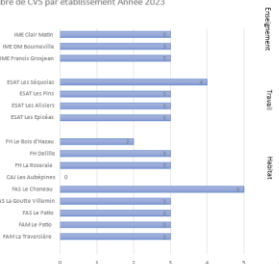


Bilan des Conseils de la Vie Sociale



Bilan de l'année 2023

Nombre de CVS par établissement Année 2023



Bilan de l'année 2023

Les directions ont présenté à tous les CVS le nouveau fonctionnement en dispositif.

On nous a montré des documents.
Ce n'était pas toujours simple de tout comprendre.



Aujourd'hui, on vous présente les bilans CVS des 3 dispositifs :

- Enseignement,
- Travail
- Habitat et Vie Sociale.

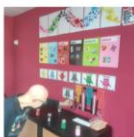


Les activités réalisées

Conservatoire



Mur des émotions



Les activités réalisées

Sport



Zoo d'Annéville



Bilan de l'année 2023

Les élections du CVS ont eu lieu le 22 novembre 2022.



Début 2023, chaque CVS a organisé les élections pour élire son Président et son Président Adjoint.



Nous avons été élus Président du CVS
Dimitri pour l'ESAT Les Epicéas
Lambert pour le Foyer La Roseaie



Bravo à tous.



Les activités réalisées

Galette des Rois



Sortie dans la nature



Les activités réalisées

Permis piéton



ASSR
(Attestation Scolaire de Sécurité Routière)



Les activités réalisées

Médiation animale



Repas
(barbecue, repas de fin d'année)





Queques demandes

Faire un concours de dessin
avec l'élection des plus beaux dessins par le CVS



Acheter du matériel pour jouer
(ballon, jeux de société,
panier de basket, boules de pétanque...)



Les aménagements et les travaux

En attendant les travaux importants
à Saint-Amé et Saint-Dié-des-Vosges,
des petits travaux s'organisent.
Par exemple, à Saint-Amé,
la bibliothèque a été rénovée.



Les membres demandent aussi:

- la création d'un préau
- l'installation de jeux extérieurs



Les demandes et les remarques

faire plus d'activités de soutien



avoir de la musique dans les ateliers



moins de production par période : ennui, soucis de comportement
le commercial poursuit ses recherches de marchés



Les activités réalisées

L'ESAT de Saint-Amé a organisé
des portes ouvertes le 30 juin 2023.

Le comité des Œuvres Sociales a organisé :

- des sorties
- des repas dansants
- des remises de cartes ou chèques cadeaux
- des achats de vestes avec le logo Adapei88

La cérémonie de remise des médailles
et de mise à l'honneur des retraités
a eu lieu à l'Espace Cours à Epinal en mars 2023.



Les demandes des familles

Avoir des temps de rencontre entre parents,
entre parents et professionnels

- utiliser un blog (site)
- créer des temps de rencontre à la sortie de l'IME



Inquiétude sur les transports :

- temps de trajet parfois long
- le changement des chauffeurs de taxi



Le dispositif Travail

Cette année,
les directeurs nous ont parlé du Plan de Transformation des ESATs.



Ils nous ont expliqué le nouveau fonctionnement
en dispositif Travail.

Ce n'est pas simple de comprendre tous les changements.
Mais nous avons compris que c'est possible de travailler
en milieu ordinaire et en milieu protégé.

Un délégué des personnes a été élu fin 2023 dans chaque ESAT
pour nous représenter et nous aider si on a des problèmes.
Le délégué participe aussi au CVS en tant qu'invité.



Les demandes et les remarques

faire une formation au 1^{er} secours



apprendre la langue des signes



un souci de stationnement de camions devant l'ESAT à Saint-Dié
pendant la fête foraine :



le problème a été réglé avec la mairie présente au CVS

organiser des portes ouvertes à l'ESAT à Contrexéville



Les aménagements et les travaux

Le parking de l'ESAT de Contrexéville est clôturé.
Plus de sécurité pour tous.



En attendant le lancement des travaux pour le self
de l'ESAT de Saint-Amé,
des équipements au plafond ont été installés
pour réduire le bruit au self.





Les aménagements et les travaux

Dans plusieurs ESATs, le CVS a reçu les demandes :

- d'agrandir les lieux de stockage
- de refaire les vestiaires (souvent trop petit)
- de mieux identifier les places de stationnement réservées aux personnes en situation de handicap



Les activités réalisées

Théâtre



Musicothérapie



Les activités réalisées

Visite au musée



Randonnée nettoyage de printemps



Les activités réalisées

Sentier sensoriel



Les activités réalisées

Evénements sportifs



Musée éphémère au FAS Le Chateau



Les activités réalisées

Carnaval



Fête du Printemps



Les activités réalisées

Médiation animale



Equitation



Les activités réalisées

Concert (Stars des années 80 Matt Pokora)



Fête de la Musique





Les activités réalisées

Parc



Séjour



Les moments appréciés

l'accompagnement des professionnels pour les rdv médicaux par exemple



pouvoir faire des actes de la vie quotidienne seul (faire ses achats par exemple)



les repas préparés ensemble



Les demandes

installer des volets électriques dans certains foyers, des rideaux occultants dans d'autres pour avoir une température correcte dans les chambres



problème de chauffage dans certains foyers



Participation à l'Opération Brioches



Les difficultés rencontrées

mauvaise communication avec le transporteur ce qui crée des tensions pour les résidents



linge mélangé, parfois déplié à d'autres endroits, un manque de place pour le tri du linge



communication à améliorer avec les familles (souhait de connaître les activités réalisées, pouvoir recenser les souhaits pour l'avenir)



du retard dans la réception des chèques vacances (géré par l'Unapei)



Les demandes

embellir les locaux, aménager les espaces extérieurs



avoir accès au WIFI



avoir des informations sur l'avenir (retraite)



participer à la vie de la ville



Les demandes

installer des rangements dans les chambres



achats divers pour les pièces communes (micro-ondes, télévision ...)



créer des espaces pour accueillir les familles



Participation aux Foulées Roses à Epinal





Beaucoup de remarques sur les repas

Comment avoir plus de plaisir pendant les repas tout en respectant les règles du collectif ?

Comment les personnes peuvent participer ?



On a discuté de notre rôle de président.
et de la place de chacun.

On devient « expert » :

- on recherche des arguments
- on illustre avec des photos

On utilise le Facile à Lire et à Comprendre

- des phrases simples
- des images



On se sent plus impliqué dans notre rôle.

Un grand MERCI à Dimitri CRISTINELLI et Lambert CHATEL et toute l'équipe qui a participé à cette présentation.

Ce n'est pas facile de prendre la parole devant une assemblée et les élus du CVS l'ont fait de façon admirable MERCI

1. Rapports financiers

Olivier BOGARD Trésorier de l'association, présente les comptes de l'exercice 2023

La présidente remercie Olivier et Claudie pour la bonne tenue des comptes de l'Association et tout l'investissement que cela vous demande ainsi qu'à l'ensemble de l'équipe de la comptabilité qui agit dans l'ombre, autour de Stéphanie BLANDIN directrice Finances et Paie.

L'association tient à les remercier tout particulièrement pour cette présentation, devant l'ampleur de la tâche et les désagréments informatiques qui ont jalonné cette année et retardé leurs travaux. Un grand merci à tous.

Rapport du Trésorier Vie Associative



	2023	2022	Variation	Budget 2024
Localités	10 826	10 826		10 000
Opération brèche	64 926	52 026	12 900	45 000
Subvention	2 926	4 024	-1 098	2 000
Dons	26 601	13 834	12 767	20 000
Legations	107 094		107 094	359 000
Contributions	10 656	20 716	-10 060	18 000
Produits financiers	20 336	3 884	16 452	15 000
Utilisation fonds dédiés	2 298	1 658	640	2 298
Autres produits	626	531	95	
Total produits	252 253	187 459	64 794	492 100
Achats	26 792	23 923	2 869	26 100
Autres services	27 070	21 661	5 409	27 000
Frais déplacement	31 328	20 487	10 841	33 000
Frais portaux et télécoms	3 865	3 349	516	2 000
Préstation extérieur	9 105	6 842	2 263	10 000
Honoraires	3 440	75	3 365	5 000
Charges	4 140	1 988	2 152	400
Location / entretien / maintenance	2 288	1 289	1 000	2 800
Assurances	1 054	1 165	-111	1 400
Projet associatif	17 990	10 000	7 990	17 000
Contributions documentation	2 256	19 582	-17 326	2 400
Taxes foncières	12 548	6 912	5 636	15 000
Subvention	2 000	2 000	0	2 000
Charges financières	1 288	1 272	16	1 300
Charges exceptionnelles	6 740	1 107	5 633	100
Dotations aux amortissements	40 577	4 543	36 034	12 018
Report en fonds dédiés	3 970	436	3 534	4 000
Total charges	173 833	142 217	31 616	135 900
RE SUPLA	78 420	45 242	33 178	356 200



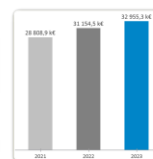
Le rapport sur les comptes annuels 2023 et le rapport spécial sur les conventions réglementées est présenté par Monsieur KRYLOFF, Commissaire aux Comptes.

ADAPEI 88

Présentation de vos principaux indicateurs financiers

Ressources associatives

2023	32 955 292 €
2022	31 154 545 €
	+5,8%
	+1 800 747 €



Ressources associatives

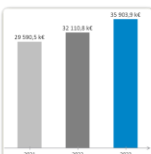
	2023	2022	Évolution
Concours publics et subv. d'exploitation	27 173 973 €	25 760 022 €	+5,5%
Cotisations des adhérents	18 656 €	20 716 €	-9,9%
Dons, Mécénats, Legs	5 334 758 €	4 945 507 €	+7,9%
Contributions financières	7 553 €	5 072 €	+48,9%
Utilisations des fonds dédiés	420 352 €	423 228 €	-0,7%
Total des ressources	32 955 292 €	31 154 545 €	+5,8%

Produits d'exploitation (Détail)

	2023	2022	Évolution
Concours publics et subv. d'exploitation	27 173 973 €	25 760 022 €	+5,5%
Cotisations des adhérents	18 656 €	20 716 €	-9,9%
Dons, Mécénats, Legs	5 334 758 €	4 945 507 €	+7,9%
Contributions financières	7 553 €	5 072 €	+48,9%
Utilisations des fonds dédiés	420 352 €	423 228 €	-0,7%
Ventes de marchandises	2 569 €	0 €	+2 569 €
Production vendue	1 048 618 €	966 675 €	+8,5%
Prestations vendues	2 167 687 €	2 302 551 €	-5,9%
Transferts de charges	617 358 €	329 606 €	+87,3%
Reprises sur provisions	150 025 €	163 393 €	-8,2%
Autres produits d'exploitation	256 768 €	262 856 €	-2,3%
Total	37 198 318 €	35 179 624 €	+5,7%
Contributions volontaires	0 €	0 €	0 €
Emplois contributions volontaires	0 €	0 €	0 €

Charges d'exploitation

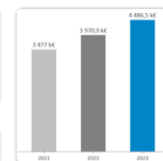
2023	35 903 913 €
2022	32 110 767 €
	+11,8%
	+3 793 146 €



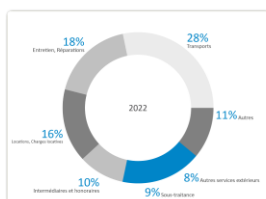
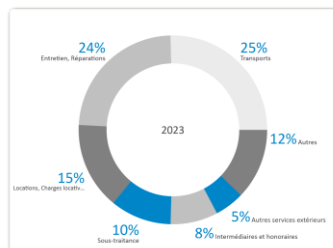
Charges de fonctionnement

2023	4 486 519 €
2022	3 970 887 €
	+13%
	+515 632 €

Produits d'exploitation : +5,1%



Charges externes (Détail)



Charges externes (Détail)

	2023	2022	Évolution
Sous-traitance	469 918 €	374 521 €	+25,5%
Locations, Charges locatives	670 695 €	626 214 €	+7,1%
Entretien, Réparations	1 065 740 €	707 273 €	+50,7%
Primes d'assurance	153 608 €	125 943 €	+22,2%
Etudes, recherches	75 106 €	84 398 €	-11,3%
Personnel extérieur	107 253 €	51 987 €	+106,3%
Intermédiaires et honoraires	365 587 €	391 468 €	-6,6%
Informations et communications	19 882 €	14 327 €	+38,8%
Transports	1 139 887 €	1 121 282 €	+1,7%
Déplacements, Réception	105 034 €	71 576 €	+46,7%
Frais postaux, Télécom.	75 217 €	78 399 €	-4,1%
Frais bancaires	10 935 €	10 304 €	+6,1%
Autres services extérieurs	227 655 €	313 194 €	-27,3%
TOTAL	4 486 519 €	3 970 887 €	+13%

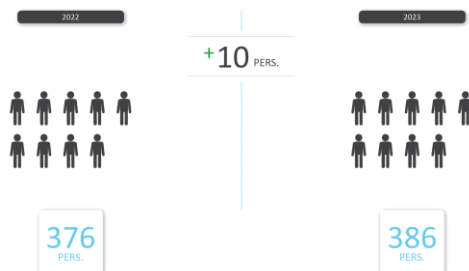
• Impôts et taxes



• Charges de personnel



• Évolution de l'effectif



• Synthèse des résultats

	2023	2022	Évolution
Résultat d'exploitation	1 294 404 €	3 068 858 €	-57,8%
Résultat financier	641 897 €	-25 545 €	
Résultat courant	1 936 301 €	3 043 313 €	-36,4%
Résultat exceptionnel	450 701 €	208 477 €	+116,2%
Résultat de l'exercice	2 212 314 €	3 227 450 €	-31,5%
Capacité d'autofinancement	3 761 184 €	4 463 715 €	-15,7%

• Les flux de votre trésorerie

	SOLDE DE TRÉSORERIE 2022	34 406,7 k€
	RÉSULTAT CORRIGÉ (C.A.F.)	+3 761,2 k€
	-713,8 k€ REMBOURSEMENTS D'EMPRUNTS	
ENTRÉES	-2 233,1 k€ INVESTISSEMENTS	
SORTIES	AUTRES FINANCEMENTS	+7,4 k€
	-271,7 k€ REMBOURSEMENT AUTRES FINANCEMENT	
	-33,6 k€ STOCKS	
	-68,3 k€ CRÉANCES USAGERS	
DÉCALAGES D'EXPLOITATION	DETTES FOURNISSEURS	+870,8 k€
	-178,7 k€ AUTRES CRÉANCES	
	AUTRES DETTES	+342,1 k€
Δ BFR = +932,2 k€		
	SOLDE DE TRÉSORERIE 2023	35 888,9 k€

• Bilan au 31/12/2023

ACTIF		PASSIF	
60 970 874 €		60 970 874 €	
IMMOBILISATIONS	22 807 154 €		
STOCKS	228 614 €	36 069 364 €	FONDS PROPRES
ACCOMPTES USAGERS	22 184 €		
CRÉANCES USAGERS	1 000 319 €		
AUTRES CRÉANCES	748 704 €		
TRÉSORERIE	35 888 868 €	12 972 733 €	PROV., FONDS DÉDIÉS
		5 085 760 €	DETTES FINANCIÈRES
		1 000 000 €	DETTES FOURNISSEURS
		5 163 174 €	AUTRES DETTES

FONDS DE ROULEMENT
31 320 703 €
EXCÉDENT EN F.R.
4 568 165 €
TRÉSORERIE
35 888 868 €

• Bilan au 31/12/2022

ACTIF		PASSIF	
58 462 340 €		58 462 340 €	
IMMOBILISATIONS	22 022 631 €		
STOCKS	70 882 €	33 995 117 €	FONDS PROPRES
ACCOMPTES USAGERS	24 014 €		
CRÉANCES USAGERS	1 000 000 €		
AUTRES CRÉANCES	54 907 €		
TRÉSORERIE	34 406 743 €	13 076 183 €	PROV., FONDS DÉDIÉS
		5 799 578 €	DETTES FINANCIÈRES
		1 000 000 €	DETTES FOURNISSEURS
		4 821 120 €	AUTRES DETTES

FONDS DE ROULEMENT
30 848 247 €
EXCÉDENT EN F.R.
3 558 496 €
TRÉSORERIE
34 406 743 €

• Rapports

Conventions réglementées :

Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention réglementée.

Opinion sur les comptes :

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

La Présidente remercie le Commissaire au Compte pour cette présentation et la certification des comptes de l'exercice 2023.simple et efficace

Questions et remarques

Votes

Résolution n°2 :

Approbation des conventions réglementées

L'Assemblée Générale de l'Adapei88, après lecture du rapport spécial des conventions

réglementées, approuve les conventions règlementées relatives dans ce rapport.

Résolution n°3 :

Approbation du rapport financier du Trésorier, des comptes annuels et affectation des résultats

L'Assemblée Générale de l'Adapei88, après lecture du rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels et après avoir pris connaissance du rapport financier du Trésorier approuve :

- les comptes annuels de l'exercice 2023 tel qu'ils ont été présentés,
- le rapport du trésorier,
- donne quitus aux administrateurs pour leur gestion
- approuve l'affectation des résultats proposée par le Conseil d'Administration :

Détermination du résultat administratif 2023	
Résultat comptable	2 212 313,54
Charges inopposables	170 610,27
Résultat administratif	2 382 923,81
Proposition d'affectation du résultat 2023	
Excédents et réserves affectés à l'investissement	578 657,16
Réserves de compensation des charges d'amortissements	1 332 673,29
Report à nouveau excédentaire	471 593,36
Total résultat affecté	2 382 923,81

9. Cotisation 2024

Sur proposition de CA, la cotisation 2024 reste inchangée à 72 €
En raison des difficultés traversées par l'Adapei88 le groupe de travail n'a pas pu se réunir.

Questions et remarques

Vote

Résolution n°4 :

Approbation de la cotisation 2024

L'Assemblée Générale de l'Adapei88 maintient, sur proposition du Conseil d'Administration, le montant de la cotisation 2024 à 72 Euros

10. Approbation de la décision du CA du 23 décembre 2023

Echange de parcelle de terrain à Saint Amé

Dans le cadre du projet de construction du bâtiment de stockage pour l'Esat de Saint-Amé, il est prévu de faire rentrer les camions de livraison en marche arrière, le long du bâtiment actuel.

L'Adapei88 veut récupérer 80 m² contre 141 m² pour casser la roche et ainsi permettre l'accès des camions

Questions et remarques

Vote

Résolution N°5 :

L'Assemblée Générale de l'Adapei88 valide l'échange d'une parcelle de terrain de 141m² lui appartenant contre une parcelle de 80m² d'un voisin pour permettre la construction du

bâtiment de stockage de l'ESAT Les Pins de Saint-Amé.

11. Approbation de la décision du CA du 18 juin 2024

L'association a engagé une démarche judiciaire en raison de désordres architecturaux à la MAS La Goutte Villemin au Tholy dans le cadre de l'assurance décennale.

Un accord peut être conclu pour les désordres de la verrière. Pour les autres désordres une action judiciaire est engagée.

L'Assemblée Générale doit donner son avis pour permettre de régler ce premier litige. La répartition des charges est de 40% pour l'Adapei88 et 60% pour les entreprises et leurs assurances.

Maitre Karine l'Huillier, l'avocate de l'Adapei88, a préparé ce protocole d'accord.

Questions et remarques
Vote

Résolution N°6 :

Protocole d'accord transactionnel pour le litige de la verrière de la MAS la Goutte Villemin

L'Assemblée générale accepte le protocole d'accord transactionnel pour le litige de la verrière de la MAS la Goutte Villemin proposé par l'avocate de l'Adapei88.

12. Rapport d'orientations



Introduction

Le « passage de relais » a été préparé
avec le Conseil d'Administration
pour assurer la continuité des missions de l'Adapei88.

Aujourd'hui, nous vous lisons le rapport d'orientations
à 2 voix, président adjoint et présidente.

Ce rapport présente les actions que l'Adapei88
va mener dans les années à venir.

Le conseil d'administration et la direction générale de l'association
ont défini ces actions.



Introduction

Nous allons vous présenter quelques exemples importants.
Ils montrent l'engagement de l'association
et des 450 professionnels.



Introduction

Ces actions prioritaires correspondent
au projet associatif 2022 -2026.

Nous suivons ce chemin depuis plus de 2 ans
et nous faisons avancer les 4 orientations.

- donner réellement la parole à la personne et prendre en compte cette parole
- adapter les services pour accompagner chaque personne à réussir sa vie
- adapter les fonctionnements pour permettre à chaque personne de vivre son parcours
- soutenir les parents dans leurs parcours



Première Orientation

Donner réellement la parole à la personne
et la prendre en compte





Donner réellement la parole à la personne et prendre en compte cette parole

Cette première orientation est au centre de nos actions.
Elle doit guider nos évolutions.

Nous avons déjà beaucoup avancé sur ce thème très important pour soutenir le libre choix et le pouvoir d'agir des personnes :

- avec la création du poste de la Chargée de Mission H2A (Handicap, Autodétermination, Accessibilité)
- avec toutes les actions menées par les équipes pluriprofessionnelles de l'Adapei88



Deuxième Orientation

Adapter les services pour accompagner chaque personne à réussir sa vie



Adapter les services pour accompagner chaque personne à réussir sa vie

Pour cette année, nous voulons soutenir le décloisement et les partenariats :



avec les dispositifs de l'Adapei88



avec les partenaires de chaque territoire



avec les outils collaboratifs



Adapter les services pour accompagner chaque personne à réussir sa vie



Entreprises



Loisirs et Culture



Santé



Troisième Orientation

Adapter les fonctionnements pour permettre à chaque personne de vivre SON parcours



Donner réellement la parole à la personne et prendre en compte cette parole

Cette année, nous continuons le travail sur :



Adapter les services pour accompagner chaque personne à réussir sa vie

Cette deuxième orientation résume pourquoi nous sommes là.

Nous avons conscience qu'il reste de nombreux combats à mener pour aider à limiter les ruptures de parcours ou ouvrir plus de choix dans les parcours de vie.



Adapter les services pour accompagner chaque personne à réussir sa vie



Projet « Ecole ensemble » sur la commune de Saint-Amé



formation



Adapter les services pour accompagner chaque personne à réussir sa vie

Il est important de connaître les sujets importants pour accompagner chaque personne à réussir sa vie.

Le sujet de la Vie Affective et Sexuelle en est un par exemple. Il reste du chemin à parcourir.

Nous continuons à former, informer, animer des réflexions sur ce sujet avec l'appui des référents Vie Affective et Sexuelle présents dans chaque établissement.



Adapter les fonctionnements pour permettre à chaque personne de vivre son parcours

Les fonctionnements ont été transformés pour accompagner l'évolution des métiers et des organisations pour mieux répondre aux besoins des personnes.

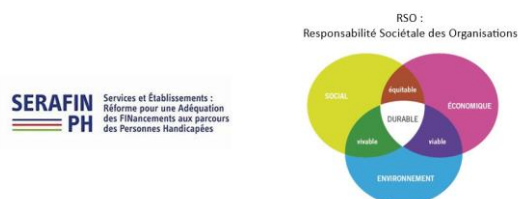
Depuis le 1^{er} janvier, nous sommes passés en dispositifs. Il faut maintenant apprendre à utiliser cet outil.



Adapter les fonctionnements pour permettre à chaque personne de vivre son parcours



Adapter les fonctionnements pour permettre à chaque personne de vivre son parcours



Questions et remarques

Témoignage Délégation Nous Aussi

4 des 7 représentants de la future association « Nous Aussi » ont tenu à vous apporter un témoignage de leurs actions.

Soutenir les parents dans leur parcours

L'importance de la place des AIDANTS dans l'accompagnement des personnes.



Soutenir les parents dans leur parcours



Orientations 2024-2025



Projet associatif 2022-2026



Délégation « Nous Aussi »

Nous sommes la future délégation Nous Aussi des Vosges d'auto-représentants de personnes en situation de handicap intellectuel.

Nous Aussi est une association créée et gérée par des personnes en situation de handicap intellectuel.



On remercie l'Adapei88 qui nous soutient dans notre projet.



Soutenir les parents dans leur parcours

L'importance de porter la parole des personnes et de leurs aidants.



Commission vie Associative



Préparation d'un colloque à l'automne 2025



Intégrer le « laboratoire de l'engagement » porté par l'Unapei



Délégation « Nous Aussi »



La Présidente remercie Éric FETET, Ghislaine DELPEUT, Carole DIDIER, Bruno GONCALVES ainsi que les membres absents Elisabeth CARVALHO, Christian MARLY, Guillaume ROLIN

Résolution n°7 :

Approbation du rapport d'orientation

L'Assemblée Générale de l'Adapei88 approuve le rapport d'orientation 2023-2024 présenté par la Présidente du Conseil d'Administration, le Président Adjoint et renouvelle toute sa confiance dans l'équipe de direction pour la mise en application des orientations stratégiques et opérationnelles.

13. Renouvellement des membres du CA sortants

La Présidente précise l'importance du rôle d'administrateur. L'Adapei88 a besoin d'administrateurs. Par son regard bienveillant, il ou elle accompagne aux décisions liées à la gestion des 11 dispositifs et de la Plateforme. Il est aussi investi dans des missions auprès des établissements et services. Il représente l'association dans de nombreuses instances. Il ou elle est aussi un véritable ambassadeur de l'Association auprès des familles, des personnes accompagnées. La règle statutaire définit la durée des mandats à 3 ans.

Sans ce service bénévole l'association ne peut pas exister et mener à bien toutes les tâches et engagements.

8 administrateurs arrivent en fin de mandat

Election des administrateurs.

- Brigitte OLRÉ, Karine VOLOT et Gérard BEULNÉ candidats soumis à réélection, ne souhaitent pas se présenter pour un nouveau mandat, nous tenons ici à les remercier pour leur engagement pendant de nombreuses années :
- Olivier BOGARD, Odile FALK, Olivier FETET, Claudie FY, Manuela TIRODE : Candidats soumis à réélection ont décidé de se présenter pour un nouveau mandat :
- Nouveaux candidats : Annie MILLET (présentation), Hubert DUBOIS qui souhaite partager les tâches associatives, En tant que parent c'est normal ! Raphaël KOCHER, souhaite s'inscrire dans la dynamique de l'association avec la volonté d'accompagner les parents qui sont demandeurs.

Vote par bulletin secret

14. Formalités légales

Résolution n°9 :

Formalités

L'Assemblée Générale de l'Adapei88 confère tout pouvoir au porteur d'un original ou d'une copie ou d'un extrait des présentes à l'effet d'accomplir toutes formalités légales.

15. Questions diverses

Le Directeur Général de transition apporte réponse aux questions des familles

- Dans le dispositif Habitat et Vie Sociale, les résidents se plaignent du bruit et de vols. Comment améliorer cette situation ?

Un problème de vol sur un établissement peut avoir des origines diverses. Par exemple, il peut s'agir de vols mais cela peut également provenir d'un résident qui entre dans les chambres des autres en prenant des objets qui ne lui appartiennent pas mais sans intention de vol. Lorsque un problème survient il doit être abordé avec l'équipe éducative afin qu'une solution appropriée soit trouvée. Si le problème est récurrent et ne parvient pas à être réglé le problème peut être abordé en CVS. Concernant le bruit les règles en matière de bien vivre ensemble doivent faire en sorte que la liberté des uns n'entrave pas le bien être des autres. Il existe par exemple parfois des problèmes liés à des écarts d'âge importants au sein d'un même établissement, de jeunes résidents

actifs peuvent y côtoyer des résidents âgés en attente d'apaisement. Plusieurs leviers existent pour travailler sur le sujet : le règlement de fonctionnement constitue un cadre partagé par les résidents, il permet de poser des règles; les équipes éducatives peuvent accompagner la régulation d'une situation en travaillant avec les personnes; enfin de ce point peut également être abordé en CVS pour qu'une solution soit recherchée

- Le travail semble manquer en ESAT.

Le manque de travail en ESAT peut être lié au départ d'un client, à une fin d'activité ou à une baisse ponctuelle d'activité. Afin de traiter ce problème l'ESAT se met immédiatement en recherche d'une solution au travers de son chargé de relations clients (nouveau marché ou augmentation d'un marché existant). En attendant l'augmentation d'activité l'Esat peut mettre en place des formations par le moniteur ou par des pairs ou encore redistribuer la production d'autres ateliers. Lorsqu'un moniteur forme d'autres travailleurs des activités autres peuvent être proposées aux travailleurs. Ce sujet reste une préoccupation pour l'association et a été identifié comme un sujet à travailler lors de la dernière assemblée générale.

- Les familles ont les informations en retard. Par exemple, pour l'AG, les pique-niques ... Les familles souhaitent avoir les informations sur les mouvements de personnel et de personnes accompagnées.

Concernant les équipes l'information est gérée à l'échelle de l'établissement. Si des difficultés sont rencontrées elles peuvent être abordées en CVS. La communication associative est un sujet complexe dans une association de taille importante comme l'Adapei88, ce d'autant plus que les pouvoirs publics n'attribuent pas de moyens spécifiques dans ce domaine. Elle repose en partie sur les bénévoles de l'association qui disposent de ressources humaines et matérielles limitées ce qui peut parfois amener quelques dysfonctionnements et ce malgré la bonne volonté et l'engagement de chacun. Lors de changement sur des postes cadres une information est adressée aux personnes (en FALC), aux familles et aux professionnels. Lors de manifestation associatives plusieurs canaux sont utilisés mail, la plume, affiches, relais par les familles. L'association travaille actuellement à améliorer la communication, elle en fait un sujet prioritaire.

16. Résultat de l'Election des administrateurs

Résolution n°8 :

Extrait délibération pour préfecture

L'Assemblée Générale de l'Adapei88, après avoir rappelé que les mandats d'administrateurs arrivent à expiration à l'issue de cette assemblée et sur proposition du Conseil d'Administration, renouvelle aux fonctions d'administrateurs pour une durée expirant à l'issue de l'assemblée statuant en 2027 sur les comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2026 :

Les mandats sont renouvelés pour :

- Olivier BOGARD
- Odile FALK
- Olivier FETET
- Claudie FY
- Manuela TIRODE

L'Assemblée Générale de l'Adapei88 nomme :

- Annie MILLET
- Hubert DUBOIS
- Raphaël KOCHER

aux fonctions d'administrateur de l'Association.

Ils exerceront leurs fonctions jusqu'à l'issue de l'assemblée générale tenue dans l'année 2027 pour statuer sur les comptes de l'exercice écoulé.

17. Discours des Personnalités

- Madame Abiba CIOLELLA-FILALI représentant de la Mairie d'EPINAL salue le travail de l'Adapei88 « dans des valeurs qui nous sont chères : Solidarité et Fraternité », elle assure du soutien de la municipalité, elle souligne le travail entrepris sur l'amélioration de l'accueil des personnes en situation de handicap
- Maire de Saint AME rappelle le projet mené conjointement par la mairie et l'Adapei88 en vue de la construction d'une « école ensemble à Saint Amé », et de la qualité de cette collaboration.
- Mme Ghislaine JEANDEL-JEANPIERRE salue le travail de l'Adapei88 dans sa transformation en dispositif et son engagement citoyen sur le territoire. Elle souligne l'importance pour le Conseil départemental de la qualité de vie des vosgien en particulier des personnes en situation de handicap comme inscrit dans le schéma départemental

18. Remerciements

La présidente remercie

- les personnes présentes pour leur écoute,
- les personnes accompagnées qui ont pris la parole et celles de plus en plus nombreuses
- les travailleurs des Erables pour le café d'accueil et le verre de l'amitié
- les administrateurs sortants : Brigitte, Karine et Gérard, en particulier pour les 9 années de présence au CA. Sa bonne humeur, son sourire sa disponibilité ; Gérard, tu nous manqueras

La présidente invite l'assemblée à partager le pot de l'Amitié

