

NOUS RECRUTONS

Responsable Fonctionnel Paie (H/F) en CDI

Poste à pourvoir dès que possible

 Siège Social - Epinal (88)



Adapei88

<https://adapei88.fr/>

Chaque jour depuis 65 ans, nous accompagnons un millier de personnes en situation de handicap, en veillant à les rendre autrices de leur propre parcours de vie. L'Adapei88 gère aujourd'hui 28 établissements et services organisés en dispositifs, répartis sur l'ensemble du département des Vosges et compte plus de 400 collaborateurs engagés.

Les équipes du Siège Social, situé à Epinal, soutiennent les dispositifs, établissements et services en leur apportant expertise et conseils dans des domaines tels que les finances, les ressources humaines, la qualité et la responsabilité sociétale des organisations, les achats, la sécurité et le patrimoine.

VOS MISSIONS :

1. Expertise et support paie :

- Être le référent technique paie auprès des gestionnaires : soldes de compte, règles spécifiques de paie, cotisations sociales, traitements situations complexes
- Assurer un support de premier niveau et accompagner la montée en compétences de l'équipe
- Calculer les indemnités liées aux fins de contrat (retraite, licenciement, ruptures...) et les simulations de salaire à l'embauche, en lien avec le service RH

2. Animation et Coordination :

- Travailler en collaboration étroite avec les services du Siège, notamment le service comptable et financier pour un traitement optimal des dossiers : budgets, calculs de provision...
- Apporter un rôle de conseil et d'information auprès des Directeurs de dispositifs
- Assurer le lien avec les organismes de prévoyance, pour le suivi des dossiers

3. Sécurisation et Amélioration continue :

- Mettre en place et piloter des outils de contrôle visant à fiabiliser et sécuriser les processus paie
- Participer à l'optimisation des processus, à la formalisation et à la mise à jour des procédures
- Assurer une veille sociale et suivre les évolutions légales et conventionnelles
- Développer et diffuser les bonnes pratiques paie au sein des établissements et services
- Être le garant de la qualité du paramétrage du logiciel de paie, en lien avec les évolutions légales, jurisprudentielles et l'éditeur

4. Production de paie :

- Gérer un portefeuille dédié d'environ 250 paies, sur un périmètre global de 1000 paies par mois
- Réaliser les déclarations annuelles et mensuelles en collaboration avec les gestionnaires paie et corriger les écarts si nécessaires

5. Projets transverses :

- Renseigner les indicateurs paie/rémunération des enquêtes, bilans (BDESE, bilan social, égalité F/H...) en lien avec le service RH
- Apporter votre expertise en participant à des projets transversaux (évolution outils gestion de paie, transparence salariale...)

Rémunération

à partir de
38k € bruts par an
Reprise d'expérience
selon CCN66

Temps plein

Statut Cadre fonctionnel

Télétravail(1 jour/semaine)
après 6 mois

Avantages

3 jours de congés
supplémentaires par
trimestre sur 3 trimestres

CSE (bons cadeaux fin
d'année, chèques
vacances,...)

Profil attendu

Bac +3 minimum Paie (Licence Pro Gestion des rémunérations ou Gestion de la paie et du social, Bachelor Paie et Audit social...)

Expérience confirmée (minimum 6 ans) en gestion de la paie, idéalement dans le secteur médico-social ou associatif. La connaissance de la CCNT du 15 mars 1966 serait un plus.

Vous maîtrisez les règles de paie, les cotisations, les DSN ainsi que le cadre légal avec une forte capacité d'analyse et de fiabilisation des données. À l'aise avec les outils bureautiques, notamment Excel.

Rigoureux(se), organisé(e), vous savez partager l'information, faciliter les échanges, résoudre les problèmes

POUR POSTULER

Envoyez nous votre candidature
A l'attention de Madame Céline BENEY, DRH

@ recrutement@adapei88.asso.fr